



Seinäjoen koulutuskuntayhtymä

Tarkastuslautakunta

Arviointikertomus vuodelta 2023

Sisälllys	1
1 Yhteenveto vuoden 2023 arviointikertomuksesta	1
2 Tarkastuslautakunnan toiminta	1
2.1 Tarkastuslautakunnan kokoonpano	1
2.2 Tarkastuslautakunnan tehtävät ja toiminnan tarkoitus sekä tavoitteet	1
2.3 Tarkastuslautakunnan toimintamuodot	1
2.4 Katsaus Seinäjoen koulutuskuntayhtymän vuoteen 2023	2
2.5 Arvio yhtymähallituksen laatiman toimintakertomuksen laadusta, luotettavuudesta ja kehittämistarpeista	3
3 Edellisten vuosien arviointikertomusten johdosta tehtyjen toimenpiteiden arviointi	3
3.1 Toimenpideohjelmaan vuodelle 2023 kirjatut toimenpiteet ja niiden toteutuminen:	3
4 Tarkastuslautakunnan pyytämät selvitykset	4
5 Tavoitteiden toteutumisen arviointi	5
5.1 Strategiset tavoitteet	5
5.2 Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	6
5.3 Henkilöstöpalvelut (HR)	6
6 Vuonna 2023 havainnot	8
7 Kuntakonsernille asetettujen tavoitteiden toteutuminen	9
8 Tarkastuslautakunnan esitys yhtymävaltuustolle	10

1 Yhteenveto vuoden 2023 arviointikertomuksesta

Tarkastuslautakunta toteaa tekemänsä tarkastuksen perusteella, että toiminta on hyvin johdettu. Seinäjoen koulutus kuntayhtymä on toimintaansa jatkuvasti kehittävä organisaatio ja niin pitää ollakin jatkuvasti muuttuvassa toimintaympäristössä.

Edellisen arviointikertomuksen toimenpide-ehdotuksiin on reagoitu ja asioita viety eteenpäin. Tarkastuslautakunnan selvityspyyntöihin on reagoitu ja selvityspyyntöihin ja kysymyksiin on saatu vastaukset asetetuissa ajoissa.

Tarkastuslautakunnan painopisteet ovat vuonna 2023 olleet: talous ja opiskelija-huolto/-hyvinvointi.

2 Tarkastuslautakunnan toiminta

2.1 Tarkastuslautakunnan kokoonpano

Varsinaiset jäsenet

Irene Turenius (pj.)
Jukka Tietäväinen (varapj.)
Marita Mattila
Juha-Pekka Karvonen
Matti Heinonen

Henkilökohtaiset varajäsenet

Kaija Nyysti
Suvi Ilonen
Toni Juurakko
Jussi Maijala
Marcus Toppari

Tarkastuslautakunnan toimikausi kestää vuoteen 2025 saakka.

Yhtymävaltuusto on valinnut kuntayhtymän tilintarkastusyhteisöksi 1.1.2021-31.12.2023 väliseksi ajaksi BDO Auditor Oy:n. Vastuunalaisena tilintarkastajana toimii JHT, HT Tuula Ylikangas. Yhtymävaltuusto on valtuuttanut tarkastuslautakunnan tekemään päätöksen optiovuosien käytöstä varsinaisen sopimuskauden päättyessä (yhtymävaltuusto 14.12.2020, 26 §). Tarkastuslautakunta kävi keskustelun tilintarkastuspalvelujen optiovuosien käytöstä ja päätti käyttää optio-oikeuden ajalle 1.1.-31.12.2024.

2.2 Tarkastuslautakunnan tehtävät ja toiminnan tarkoitus sekä tavoitteet

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on valmistella hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat ja arvioida yhtymävaltuuston asettamien toiminnan ja talouden toteutumisen avulla kuntayhtymän ja kuntayhtymäkonsernin toiminnan tuloksellisuutta. Tarkastuslautakunta esittää tämän vuosittaisen arviointikertomuksen yhtymävaltuuston toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta kuntalain 121 §:n mukaisesti.

2.3 Tarkastuslautakunnan toimintamuodot

Tarkastuslautakunta on laatinut vuodelle 2023 arviointisuunnitelman, jota on päivitetty toimikauden aikana. Lautakunnan työskentelyssä on noudatettu arviointisuunnitelmaa.

Arviointikertomuksen laadintaa varten tarkastuslautakunta on kuullut yhtymävaltuuston puheenjohtajaa, kuntayhtymän johtaja, rehtoria, vararehtoria, talousjohtajaa, teknistä johtajaa, hallintojohtajaa, HR-päällikköä, lakimiestä, turvallisuuskoordinaattoria, työsuojeluvalluutettua, koulutuspäälliköt, yrityspalvelupäällikköä, viestintä- ja markkinointipäällikköä, opiskelijoiden edustajia ja Opintakeuskoordinaattoria.

Tarkastuslautakunta on tehnyt tarkastuskäynnit, Lapuan, Ilmajoen ja Seinäjoki Rastaantaipaleen yksiköihin.

Tarkastuslautakunnalle on esitelty tilinpäätös ja toimintakertomus sekä henkilöstötilinpäätös viranhaltijoiden toimesta. Sidonnaisuusilmoituksia tarkastuslautakunta käsittelee kaksi kertaa ja totesi, että päivityksiä sidonnaisuusrekisteriin ei ole tullut viimeisen käsittelykerran jälkeen.

Tarkastuslautakunta kehottaa ilmoitusvelvollisia huolehtimaan sidonnaisuuksien ilmoittamisesta, mikäli niihin tulee muutoksia.

Tarkastuslautakunta on käsitellyt yhtymähallituksen vastineen sekä tilintarkastajan väli- ja loppuraportin ja tilintarkastuksen työohjelman. Tarkastuslautakunta on saanut tiedoksi vahvistusilmoituskirjeen tilintarkastajalle sekä sisäisen tarkastuksen raportin.

Tarkastuslautakunnalla on vuoden 2023 aikana ollut 14 kokousta. Yhtymävaltuuston asettamia tavoitteita ja niiden toteutumista tarkastuslautakunta on seurannut myös toimielinten pöytäkirjojen avulla.

Pöytäkirjanpitäjänä toimi sihteeri, hallinto Päivi Niemelä.

2.4 Katsaus Seinäjoen koulutuskuntayhtymän vuoteen 2023

Oppivelvollisuuslaki edellyttää koulutuksen järjestäjiltä edelleen vahvaa ohjausta, tuen järjestämistä ja valmentavaa koulutusta. Yhteistyö opiskelijan kotikunnan ja opetuksenjärjestäjän välillä korostui oppivelvollisuuden valvontavelvoitteen täyttämiseksi. Oppivelvollisuuden laajenemisen voidaan todeta vähentäneen opiskelijien keskeyttämistä. Valtakunnallisesti tarkasteltuna Sedun opiskelijoiden keskeyttämismäärät ovat alhaisella tasolla.

Sedun oppimisympäristöjen uudistaminen on jatkunut vuonna 2023. Sedu Törnävän tien rakennushanke on jatkunut suunnitelmien mukaan ja Ähtärin kampuksen purku ja rakennustyöt ovat käynnistyneet.

Kirkkokadun kampuksen rakentaminen ei alkanut. Hallinto-oikeus kumosi Seinäjoen kaupungin kaavoitusjohtajan päätöksen ja hylkäsi Seinäjoen koulutuskuntayhtymän poikkeamislupahakemuksen. Tästä saatiin päätös 20.1.2023.

Keväällä 2023 toteutettiin valtakunnallinen kouluterveyskysely, johon Sedussa vastasivat 1. ja 2. vuoden opiskelijat.

Elokuussa 2023 Sedussa toteutettiin henkilöstötyytyväisyyskyselyn Vire-kysely.

Sedun strategian mukaisesti vuosina 2023–2025 on toteutettu toimenpideohjelmaa:

- Pedagogisesti kehittyvä Sedu
- Taloudellisesti tasapainoinen ja investointikykyinen Sedu
- Vastuullisesti toimiva Sedu

2.5 Arvio yhtymähallituksen laatiman toimintakertomuksen laadusta, luotettavuudesta ja kehittämistarpeista

Tarkastuslautakunnan käsityksen mukaan yhtymähallituksen laatima toimintakertomus on laadittu ohjeistuksen mukaisesti ja antaa riittävät ja luotettavat tiedot Seinäjoen koulutuskuntayhtymän toiminnasta kokonaisuudessa arvioituna.

3 Edellisten vuosien arviointikertomusten johdosta tehtyjen toimenpiteiden arviointi

3.1 Toimenpideohjelmaan vuodelle 2023 kirjatut toimenpiteet ja niiden toteutuminen:

Tarkastuslautakunta pitää hyvänä, että edellisen vuoden arviointikertomuksen havainnot ja toimenpide-ehdotukset on käsitelty eri toimielimissä ja niihin on saatu vastaukset määräaikaan mennessä.

Työhyvinvointikyselyn toimenpiteiden seuranta tehdään mm. toteuttamalla Vire-kysely. Vire-kysely tehtiin 8/2023. Kokemusten jälkeen tehdään päätös seuraavasta Vire-kyselyn toteuttamisesta. Tarkastuslautakunta pitää hyvänä, että työhyvinvointia mitataan kevyemmällä Vire-kyselyä.

Tarkastuslautakunta haluaa kiinnittää huomiota seuraaviin kohtiin:

Tarkastuslautakunta on kiinnittänyt huomiota kuntayhtymän ajoneuvojen käyttöön, käytön ohjeistukseen sekä käytön seurantaan ja pyytänyt asiasta selvitystä yhtymähallitukselta. Koulutuskuntayhtymän ajoneuvokaluston käytön uusi ohjeistus on valmisteltu vuoden 2023 aikana.

Tarkastuslautakunta kehottaa yhtymähallitusta panemaan viipymättä toimeen ajoneuvokaluston käytön ohjeistuksen.

Lisäksi tarkastuslautakunta kehottaa saattamaan uuden ohjeistuksen valmiiksi ja käyttöön.

Yhtymähallituksen vastaus 10.10.2023

Ajoneuvojen käyttöön liittyvät ohjeistukset päivitettiin keväällä 2023. Tällä hetkellä (3.10.2023) ABAX- sähköinen ajopäiväkirja ja kalustonvalvonta on käytössä 114 Sedun ajoneuvossa. Henkilökunnan koulutus ja opastus ABAX:n käytön osalta jatkuu syksyn 2023 aikana.

Tarkastuslautakunta kehottaa asentamaan ABAX- sähköinen ajopäiväkirja ja kalustonvalvonta kaikkiin ajoneuvoihin ja työkoneisiin.

Tarkastuslautakunta pitää hyvänä, että ohjeistus on päivitetty ja henkilökunnan opastus ja koulutus on jatkunut syksyn 2023 aikana.

Tarkastuslautakunta kehottaa kuntayhtymää tekemään tarkempaa suunnitelmaa muuttuneen yleisen taloustilanteen vuoksi (kohonneet kustannukset ja inflaatio) ja huomioimaan talouslaskelmissa kasvaneet korot.

Yhtymähallituksen vastine 10.10.2023

Sedun taloussuunnitelmavuosien laskelmia päivitetään säännöllisesti mm. muuttuvan korkotason vuoksi. Keväällä 2023 Inspira Oy teki laajan selvityksen kuntayhtymän talouden kannattavuudesta ja sopeuttamisen tarpeesta.

Tarkastuslautakunta kiinnitti tarkastusvuoden aikana huomiota sivutoimi-ilmoitusten ja -lupien myöntämismenettelyihin. Tarkastuslautakunta sai yhtymähallitukselta selvityksen sivutoimi-ilmoitusten ja -lupien käytänteistä. Koulutuskuntayhtymän sivutoimiohjeistus on päivitetty 6/2022.

Yhtymähallituksen vastine 10.10.2023

Sivutoimiluvat ja -ilmoitukset pidetään päivitettyinä ja toimitetaan kuukausittain tiedoksi esihenkilöille.

Vuoden 2023 aikana on valmisteltu hallintosääntö, joka on tullut voimaan 1.1.2024. Hallintosäännön 59 §:n mukaan Sivutoimi-ilmoitus ja sivutoimilupahakemus toimitetaan kuntayhtymän kirjaamoon kirjaamo(at)sedu.fi. Sivutoimi-ilmoituksista päättää hallintojohtaja

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että Seinäjoen koulutuskuntayhtymässä toimitaan hallintolain 43 §:n mukaan ja sivutoimiluvista ja sivutoimi-ilmoituksista tehdään asianmukaiset päätökset joko toimielimessä tai viranhaltijan toimesta.

4 Tarkastuslautakunnan pyytämät selvitykset

17.1.23 kokouksen 2 § hallinto-oikeuden päätöksestä koskien opettajan virkasuhteen ketjuttamista.

Tarkastuslautakunta on saanut vararehtorilta selvityksen asiassa ja merkinnyt sen tiedoksi. Tarkastuslautakunta päätti, että ei pyydä asiasta lisäselvityksiä.

19.9.2023 tarkastuslautakunta on pyytänyt selvitystä ABAX-järjestelmään liittyen seuraavasti:

- Mihin mennessä ABAX on asennettu koko ajoneuvokalustoon Sedussa?
- Mihin mennessä Sedun henkilöstö on koulutettu ABAX-laitteiden käyttöön?

Yhtymähallituksen vastaus 10.10.2023

Ajoneuvojen käyttöön liittyvät ohjeistukset päivitettiin keväällä 2023. Tällä hetkellä (3.10.2023) ABAX- sähköinen ajopäiväkirja ja kalustonvalvonta on käytössä 114 Sedun ajoneuvossa. Henkilökunnan koulutus ja opastus ABAX:n käytön osalta jatkuu syksyn 2023 aikana.

25.10.2023 Sedun turvallisuussuunnitelmista annettu selvitys

Tarkastuslautakunta on pyytänyt Sedun hallintojohtajalta selvitystä yksiköiden turvallisuussuunnitelmien tilanteesta seuraavasti:

- Ovatko suunnitelmat ajan tasalla?
- Miten suunnitelmien seuranta on järjestetty?
- Miten suunnitelmien täytäntöönpano tarvittaessa tapahtuu?

Tarkastuslautakunta on saanut selvityksen hallintojohtaja Keijo Tauriaiselta turvallisuussuunnitelmista ja turvallisuudesta Sedussa 12.10.2023

- Turvallisuus- ja työsuojeluvastuut Sedussa 22.9.2023
- Turvallisuuden ja työsuojelun vuosikello 2023–2024

Tarkastuslautakunta kävi läpi hallintojohtajan antaman selvityksen ja oheismateriaalit ja merkitsi ne tiedoksi.

15.12.2023 Seinäjoen koulutuskuntayhtymän sisäisen tarkastuksen tarkastusraportti
Tarkastuslautakunta pyytää Sedun yhtymähallitukselta selvitystä

- mihin toimenpiteisiin raportissa annetut suositukset johtavat
- millä aikataululla toimenpiteet toteutetaan.

Tarkastuslautakunta on saanut 6.2.24 vastauksen yhtymähallitukselta, että sisäisen tarkastuksen tarkastusraportin suositukset ja toimenpide-ehdotukset valmistellaan 2024 vuoden aikana.

Tarkastuslautakunta tyytyy selvityspyyntöihinsä saamiin vastauksiin.

5 Tavoitteiden toteutumisen arviointi

5.1 Strategiset tavoitteet

Koulutuskuntakuntayhtymän vision mukaan Sedun tavoitteena on olla vastuullinen osaamisen edelläkävijä. Strategiset kärjet ovat Vastuullinen Sedu ja Uudistuva Sedu.

Sedun strategian toimeenpanon tueksi on laadittu kolme toimintaohjelmaa, joiden pohjalta toimintaa kehitetään ja viedään eteenpäin.

Sedun strategian mukaisesti vuosina 2023–2025 on toteutettu toimenpideohjelmaa:

- Pedagogisesti kehittyvä Sedu
- Taloudellisesti tasapainoinen ja investointikykyinen Sedu

- Vastuullisesti toimiva Sedu

Toimenpideohjelmat ja niiden pohjalta laaditus tavoitteet ovat strategiasta johdetut ja ne tukevat strategian toteuttamista, johtamista ja päätöksentekoa. Hyvä, että toimintaympäristön muutoksissa toimintaohjelmia päivitetään myös kesken strategiakauden.

Tarkastuslautakunta pitää hyvänä, että strategiset kehittämistavoitteet ja niiden toimeenpanoa tukemaan laaditut toimintaohjelmat on kirjottettu tilipäätöksessä auki laajasti.

5.2 Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet

Strategian mukaisissa määrällisissä tavoitteissa onnistuttiin kohtuullisesti. Tutkintojen ja tutkintojen osien määrissä tavoitteita ei saavutettu, kuten ei myöskään kelpoisuusvaatimukset täyttävien päätoimisten opettajien määrissä. Opintojensa päättäneiden suosittelemuksissa jäätin myös hieman tavoitteesta.

Tilikauden alijäämä oli alkuperäiseen talousarvioon nähden noin 2 milj. euroa suurempi. Tilikaudella tehtiin muutos talousarvioon, jonka jälkeen tilikauden alijäämä oli 867 725 euroa suurempi kuin muutetussa talousarviossa. Tuotoista valtionosuustulot toteutuivat budjetoitua paremmin noin 500 000 euroa. Valtionosuus oli 648 914 euroa pienempi kuin vuonna 2022. Toimintakulut ylittyivät muutosbudjetin jälkeen noin 1,6 milj. euroa. Rahoitustuottoja kertyi reilusti yli budjetoidun, kuten myös rahoituskuluja. Rahoitustuotot ja -kulut olivat suurimmaksi osaksi sijoitusten eri rahastojen arvon muutoksia markkinahintaan/ hankintahintaan (pienemmän arvon mukaan). Toteuma nettomääräisenä toteutui budjetoitua parempana 322 100 euroa.

5.3 Henkilöstöpalvelut (HR)

Henkilöstö 2023

Henkilöstökulut vuonna 2023 kaikkiaan olivat 36,7 miljoonaa euroa, 64,22 %, Sedun toimintakuluista (2022 57 263 081 euroa – 65,5 %).

Palvelusuhteiden määrä Sedussa vuoden 2023 lopussa oli 607. Päätoimisessa palvelusuhteessa työskenteli 603 henkilöä (vuonna 2022 625), heistä vakinaisessa palvelusuhteessa 507 henkilöä (84 %) ja määräaikaista 96 (16 %). Lisäksi sivutoimisia palvelusuhteita oli 4 (1 %).

Sedu Education Oy:ssä päätoimisia palvelusuhteita oli 27 (2022 22).

Sedun päätoiminen henkilöstö on tulosalueittain sijoittunut siten, että oppimispalveluiden osuus koko henkilöstömäärästä on 78 % ja konsernipalvelujen osuus 22 %. Osuudet ovat pysyneet samana vuoteen 2022 verrattuna. Kokonaishenkilöstömäärä laski 24:lla edellisvuoteen verrattuna.

Koronavirusepidemian vuoksi vuosina 2021–22 Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi tarvittaviin tukitoimiin osaamisvajeen paikkaamiseksi ja opiskelijoiden hyvinvoinnin

vahvistamiseksi lisämäärärahaa, ja tuon lisämäärärahan päätyminen näkyy vuoden 2023 henkilöstötilinpäätöksessä määräaikaisen henkilöstön vähentymisenä.

Henkilöstön palkkauksessa noudatetaan kolmea kunnallista virka- ja työehtosopimusta. Opetushenkilöstön osalta Kunnallisen opetusalan virkaehtosopimusta (OVTES), 63,35 % (2022 62,56 %) henkilöstöstä. Tekniseen henkilöstöön noudatetaan Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimusta (TS), 3,32 % (2022 3,36 %) henkilöstöstä. Suurimpaan osaan muusta kuin opetushenkilöstöstä noudatetaan Kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES), 33,33 % (2022 34,08 %) henkilöstöstä.

Vakinainen palvelusuhde päättyi irtisanoutumisen tai muun syyn vuoksi 22 henkilöllä. Uusia vakinaisia tehtäviä kirjattiin 45.

Koko Sedussa oli avoinna yhteensä 113 virkaa tai tehtävää, niihin saatiin 632 hakemusta. (2022 140 avointa tehtävää, 813 hakemusta) Hakemusten määrä oli 5,6 hakemusta / tehtävä, jossa oli hieman laskua edellisvuoteen (2022 5,8 hakemusta/tehtävä).

Henkilöstön keski-ikä oli vuoden 2023 lopussa 49,9 vuotta. Keski-ikä nousi vuodesta 2022, jolloin se oli 49,4 vuotta.

Henkilöstössä 55–59-vuotiaiden ikäryhmä on suurin ja 60–64-vuotiaiden osuus on korkea. Vuonna 2023 eläkkeelle siirtyi 12 henkilöä. Kevan tilastoennusteen mukaan kesimääräinen eläkepoistuma on tulevana vuosina varsin suuri. Vuoden 2024 aikana noin 10, vuonna 2025 noin 20 ja vuonna 2026 hiukan alle 20 henkilöä.

Tarkastuslautakunta pitää hyvänä käytäntöä, että vuosittaisessa kehityskeskustelussa otetaan puheeksi myös eläköitymissuunnitelmat, jolloin kuntayhtymässä on mahdollisuus ennakoivaan toimintaan ja parempaan suunnitelmallisuuteen henkilöstön osalta.

Sairaudesta johtuvien poissaolopäivien määrä laski vuoteen 2022 verrattuna.

195:llä henkilöllä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja vuoden 2023 aikana.

Sairauspoissaolopäivien määrä oli yhteensä 6438 (2022 6898). Koko henkilöstöön suhteutettuna luku oli 10,68 pv/hlö (2022 11,04 pv/hlö). Sedun strategian määrällinen tavoite päätoimisen henkilöstön sairauspäivien lukumäärän osalta oli alle 10 päivää.

Tapaturmien määrä nousi vuoteen 2022 verrattuna. Tapaturmien vuoksi poissaoloja oli 151 kalenteripäivää, kun luku v. 2022 oli 74 päivää.

Tarkastuslautakunta on tyytyväinen henkilöstön hyvinvoinnin huomioimiseen ja yhteisöllisyyden merkitykseen korostamiseen. Vuosittain käytävät kehityskeskustelut, varhaisen tukemisen toimintamalli sekä muun muassa työterveyshuollon ja työfysioterapeutin palvelut ovat tärkeitä, ja niillä on keskeinen merkitys henkilöstön hyvinvoinnin kannalta.

Kolmen päivän sapattivapaa 55 vuotta täyttäneille ja viiden päivän vapaa 60 vuotta täyttäneille tukevat osaltaan työelämässä jaksamista.

Hyvinvointia ja jaksamista tukee myös henkilöstön mahdollisuus osallistua koulutuksiin ja itsensä kehittämiseen. Työelämän kehittämisjaksoille, joissa tavoitteena on ammattitaidon päivittäminen ja työelämäyhteistyön kehittäminen, myönnettiin vuoden 2023 aikana virkavapaata 226 kalenteripäivää 10:lle henkilölle (2022 341 kalenteripäivää / 13 henkilöä).

Opintovapaalain mukaisella opintovapaalla oli 29 henkilöä yhteensä 1300 kalenteripäivää (2022 924 kalenteripäivää).

Osaamismerkkejä henkilöstö suoritti vuoden 2023 aikana yhteensä 1178 (2022 153 osaamismerkkiä).

Tarkastuslautakunta pitää hyvänä, että hyviksi havaittuja käytäntöjä jatketaan. Tällaisena voidaan pitää koronapandemian myötä käyttöön otettua henkilöstön virtuaalikaavi-toimintaa, joka vahvistaa yhteisöllisyyttä, ja joissa voidaan muun muassa nostaa esiin ajankohtaisia asioita.

Epäasiallisen kohtelun käsittely ja ehkäisy -toimintaohje on päivitetty.

Tarkastuslautakunta on tyytyväinen, että pitkään suunnitelmissa ollut henkilöstön laaja työhyvinvointikysely on saatu osaksi toimintaa, ja toteutetaan nyt joka toinen vuosi.

Lisäksi vuonna 2023 toteutettiin ensimmäisen kerran käyttöön Vire-kysely, joka täydentää hyvin laajempaa työhyvinvointikyselyä. Ensimmäisen Vire-kyselyn vastausprosentti oli hyvä, 70 %. Tulosten mukaan 78 % tulee mielellään töihin, 78 % kokee työyhteisössä vallitsevan hyvän työilmapiirin ja 76 % kokee onnistumisen iloa työssään.

6 Vuonna 2023 havainnot

Talous

Sedun strategian mukaisesti valmistellaan taloudentasapainottamisohjelmaa vuosille 2024–2028.

Kuntayhtymän johtaja, rehtori Pasi Artikaisen 19.6.2023 saadun selvityksen mukaan sopeuttamistarve on noin 2,5–3 milj. euroa ja sopeutusaika on 4 vuotta.

Talouden tasapaino on Sedun tulevien vuosien suurin ja tärkein haaste. Jotta investoinnit olisivat taloudellisesti kestäväällä pohjalla, on ryhdyttävä välittömästi sopeuttamistoimiin, siitä huolimatta, että omaa puskuria on käytössä n. 50 miljoonaa euroa. Sopeuttamistarve on noin 2–3 miljoonaa euroa vuoteen 2029 mennessä. Sopeuttamistoimet ovat haaste koko työyhteisölle, mutta investointien myötä käytössä ovat uudet kampusalueet.

Opiskelijahyvinvointi

Keväällä 2023 toteutettiin valtakunnallinen kouluterveyskysely, johon Sedusta vastasivat 1. ja 2. vuoden opiskelijat. Yhteensä vastaajia oli 1290 eli noin 60 %.

Sedun opiskelijoista suuri osa (68,1 %) kokee olevansa tärkeä osa luokkayhteisöä. Lähes 70 % Sedun opiskelijoista ilmoittaa olevansa tyytyväisiä elämäänsä tällä hetkellä.

Sedun opiskelijat (90 %) ovat sitä mieltä, että koululounas tarjotaan sopivaan aikaan ja lounasta on tarjolla riittävästi.

Huolenaiheita kouluterveyskyselystä:

- Huumeiden helppo saatavuus.
- Kouluinnostus on laskenut. Nyt innostusta kokee vain 31,8 %.
- Neljännes vastanneista kokee terveydentilan huonoksi.
- Yli puolet Sedun opiskelijoista nukkuu alle 8 tuntia.
- 28 % vastaajista koki psykologipalvelut riittämättömiksi.

Tarkastuslautakunta esittää huolensa psykologipalveluiden riittämättömyydestä ja kannustaa Sedua edelleen kehittämään opiskelijahyvinvointipalveluita yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa.

eKampus

eKampus-toiminnan laajentaminen on ollut yksi strategisista tavoitteista.

Sedun eKampus ja Oppijan eKampus on avattu ja tarjontaa on eri aloilta, esimerkiksi Ilmajoentiellä alkanut valtakunnallinen nuoren viljelijän starttikoulutus, joka toteutetaan kokonaan verkossa ja osallistujia on 26 valtakunnallisesti.

Yhteistyö, Sedun kumppanuusmalli

Sedussa työelämäkampus on e-kampuksen ja oppilaitoskampuksen ohella tärkeä osa toimintaa.

Kumppanuus-sopimuksia on tällä hetkellä 20 yrityksen ja 10 muun toimijan kanssa. Työelämässä oppimisen paikkoja on n. 5000.

Esimerkiksi Lapuan yksikön vahvuutena on kylmälaitteiden asennus- ja huoltokoulutus.

7 Kuntakonsernille asetettujen tavoitteiden toteutuminen

Tarkastuslautakunta on saanut esittelyn Sedu Education Oy:n toiminnasta 17.1.2023.

- Yhtiö rakensi ja sertifioi ISO9001 laatujärjestelmän.
- Pitkien koulutusten määrät kasvoivat kaikilla toimialoilla kokonaisopiskelijämäärän pysyen edellisvuoden tasolla.
- Sedu Akatemia palvelu otettiin hyvin vastaan ja sitä kehitetään edelleen.
- Yhtiö toteutti lähtömaakoulutuksen Vietnamin 20 hoitajalle, jotka muuttivat Suomeen töihin elokuussa 2023.
- Yhtiön tulos oli hyvä tilikauden tuloksen oltua voitollinen 312 165 euroa.

8 Tarkastuslautakunnan esitys yhtymävaltuustolle

Tarkastuslautakunta kehottaa, että yhtymävaltuusto ottaa edellä kerrotun huomioon ja ryhtyy tarvittaviin toimenpiteisiin.

Tarkastuslautakunta toteaa, että tarkastuksessa esille tulleet havainnot tulee käsitellä toimielimissä 31.10.2024 mennessä ja asioiden käsittely tulee antaa tiedoksi tarkastuslautakunnalle.

Tarkastuslautakunta esittää, että yhtymävaltuusto pyytää yhtymähallitukselta lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Allekirjoitettu sähköisesti

Irene Turenius
puheenjohtaja

Jukka Tietäväinen
varapuheenjohtaja

Marita Mattila
jäsen

Juha-Pekka Karvonen
jäsen

Matti Heinonen
jäsen

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 12 pages before this page

Dokumentet inneholder 12 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 12 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 12 sider før denne side

Detta dokument inneholder 12 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende