

## **Sedu Työelämässä oppiminen**

Työpaikalla käytännön työtehtävissä tapahtuva oppiminen on aina tavoitteellista ja ohjattua. Työelämässä oppimisesta sovitaan oppisopimuksella tai koulutusopimuksella. Työelämässä oppiminen suunnitellaan HOKSiin opiskelijan ja vastuuhjaajan yhteistyönä, myös työpaikan edustaja osallistuu HOKSin laadintaan ja päivittämiseen.

Sedun asiantuntijoiden tehtävä on varmistaa työelämässä oppimisen turvallisuus, työelämässä oppimisen työpaikalta löytyvät opiskelua vastaavat työtehtävät, riittävästi toimintaa, tarpeelliset tuotantovälineet sekä osaavaa henkilöstöä perehdytykseen ja ohjaukseen.

### **Työelämässä oppimista ohjaava opettaja**

Työelämässä oppimista ohjaavalle opettajalle on tarjolla tukea työelämässä oppimisen toteuttamiseen (valmentajat(at)sedu.fi). [Ohjaan.fi/Oppilaitoksille](https://www.sedu.fi/Ohjaan.fi/Oppilaitoksille)-verkkopalvelusta löydät työelämässä oppimista ohjaavan opettajan työkalupakin. Työelämässä oppimista ohjaavan opettajan tehtävät löytyvät Sedun intrasta.

Oppisopimusasioissa ota yhteyttä Sedun työelämäpalveluiden asiantuntijoihin, ja välioppisopimusasioissa sinua auttavat yksikköjen opsoluotsit.

Nuorten opiskelijoiden työpaikalla oppimisesta vaarallisissa tai erittäin haitallisissa töissä ilmoitetaan AVI-ilmoituksella.

### **Työelämässä oppimisen ohjeet, lomakkeet ja hakemukset**

WILMA Työelämässä oppiminen ja näytöt-ohjeen avulla suunnittelet ja tallennat työpaikalla tapahtuvan osaamisen hankkimisen ja osoittamisen sekä sopimukset oikein ja ajallaan opiskelijan HOKSiin. Kaikki koulutus- ja oppisopimusten solmimisen ohjeet, lomakkeet ja hakemukset on koottu Sedun intraan.

### **Työpaikkaohjaajan perehdytys ja koulutus**

Työelämässä oppimista ohjaava opettaja perehdyttää ja varmistaa työpaikkaohjaajan ohjausosaamisen. Käytä apunasi [Työpaikkaohjaajan perehdytyksen tarkistuslistaa](#). HUOM Muista merkitä työpaikkaohjaajan tietoihin Wilmassa, kun perehdytys on tehty!

Kannusta työpaikkaohjaajaa hakeutumaan Sedun [työpaikkaohjaajakoulutukseen](#) kehittämään osaamistaan. Työpaikkakäynneille voi tulostaa mukaan esitteen tai kerro helppolinkki [www.sedu.fi/tyopaikkaohjaaja](http://www.sedu.fi/tyopaikkaohjaaja), joka vie verkkosivujen koulutustarjontaan. Työpaikkaohjaajakoulutuksiin on jatkuva haku ja koulutukset ovat maksuttomia. Yritykset voivat tilata työpaikkaohjaajakoulutusta myös työpaikalle vähintään 8 hlö ryhmille.

### **Työelämäpalaute**

OPH:n Työelämäpalaute koostuu työpaikkakyselystä ja työpaikkaohjaaja-kyselystä. Työelämäpalautetta käytetään työelämässä oppimisen ja työelämäyhteistyön kehittämiseen sekä oppilaitosten rahoituksen perustana. Onnistunut työelämäpalautteen kerääminen edellyttää huolellista työpaikan ja työpaikkaohjaajan tietojen tallentamista Wilman

työpaikkarekistereihin. Tuoreimmat työelämäpalautteiden raportit ovat luettavissa Sedun Laatu-sivulla.